

## План-график мероприятий внутренней системы оценки качества образования в 2024-2025уч.г.



№ п.п.	Показатель	Критерий	Инструментарий	Способ хранения информации	Ответственный	Сроки
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	<b>Оценка качества условий, обеспечивающих образовательный процесс</b>					
1.1.	<b>Качество материально-технического обеспечения образовательного процесса</b>					
1.1.1.	Соответствие материально-технической базы реализуемых ОПОП, оснащение МТБ по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых ОПОП	Анализ на соответствие стандарту -доля реализуемых ОПОП, оснащение МТБ по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых ОПОП (%) (количество реализуемых ОП, оснащение по которым соответствует требованиям ФГОС/ общее количество реализуемых в колледже)	Итоги проверки кабинетов и мастерских	Отчет о самообследовании; Аналитическая справка в разрезе специальностей (кабинеты, мастерские, библиотека, электронные ресурсы)	Заместитель директора по УМР, Руководитель АХЧ; Зав. отделением	Март
1.1.2.	Соответствие техники безопасности, охраны труда, противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности требованиям нормативных документов	Соответствие нормативам, результаты проверок, предписания	Журнал ТБ,	Акты проверок	начальник отдела безопасности	Ежегодно
1.1.3.	Соответствие условий обучения (размещение колледжа, оборудование помещений, воздухошно	Соответствие нормам СанПин	Итоги проверок состояния зданий, помещений, территорий	Акты проверок	Руководитель АХЧ, начальник отдела безопасности	Ежегодно

	тепловой режим, искусственное освещение, водоснабжение и канализация, режим образовательного процесса, организация медицинского обслуживания, организация питания)							
1.1.4.	Реализуемые в колледже компетенции, оснащение МТБ по которым полностью соответствует инфраструктурным листам (ед) в разрезе специальностей/профессий	Анализ на соответствие стандарту	Анализ документации	Аналитические данные о комплектовании колледжа	Заместитель директора по УМР	Декабрь, июнь		
1.1.5.	Направление деятельности. Обслуживаемых АСУ, в общем числе направлений деятельности (прием абитуриентов, учет контингента, организация и ведение образовательного процесса учета успеваемости журналы, учебно-методическое обеспечение	Выполнение плана работы Доля направлений деятельности колледжа обслуживаемы АСУ, в общем числе направлений деятельности (прием абитуриентов, учет контингента, организация и ведение образовательного процесса учет успеваемости – «электронные журналы, учебно-методическое обеспечение) (%) * (количество направлений деятельности, в обеспечении которых используется АСУ)	Анализ документации	Аналитические данные	Системный администратор; Пшеноков А.Д.	Декабрь, июнь		
<b>1.2</b>	<b>Качество библиотечного и информационного обеспечения</b>							
1.2.1	Наличие и обновление мультимедийной техники; программно-информационное обеспечение; наличие и эффективность использования интернет-ресурсов в учебном процессе	Количество используемых цифровых образовательных ресурсов	Анализ работоспособности и развития информационно-образовательной и управленческой системы	Аналитические данные	Системный администратор	Декабрь, июнь		

1.2.2	Образовательные программы, оснащенные не менее чем на 50% электронными образовательными ресурсами, от общей численности реализуемых в колледже образовательных программ	Выполнение плана работы. Доля образовательных программ, оснащенных не менее чем на 50% электронными образовательными ресурсами, от общей численности реализуемых в колледже образовательных программ (%) (численность ОП, оснащенных не менее чем на 50% ЭОР/общее количество ОП, реализуемых в колледже)	Анализ документации	Аналитические данные	Системный администратор	Декабрь, июнь
1.2.3	Образовательные программы, реализуемые с использованием дистанционных образовательных технологий (в т.ч. онлайн-курсы), по отношению к общему числу реализуемых ОП	Выполнение плана работы. Доля образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий (в т.ч. онлайн-курсы), по отношению к общему числу реализуемых ОП (%) (численность ОП, реализуемых с использованием ДОТ/общее количество реализуемых в колледже ОП)	Анализ документации	Аналитические данные	Методист колледжа	Декабрь, июнь
1.2.4	Обеспеченность методической и учебной литературой	Обеспеченность каждой реализуемой ОП учебной литературой. Обновляемость фонда в %	Наличие учебной литературы (библиотечного фонда)	Отчет о самообследовании	Педагог-библиотекарь	Декабрь, июнь
<b>1.3. Качество карового обеспечения</b>						
1.3.1	Количество преподавателей, освоивших дополнительные профессиональные программы в форме стажировки в профессиональных организациях отрасли по специальностям/профессиям	Наличие и выполнение плана повышения квалификации в форме стажировки	Аналитические данные	Анализ работы, отчет по выполнению программы развития	Методист колледжа, начальник ОК	Декабрь, июнь
1.3.2	Численность педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию по специальности/профессиям	Наличие и выполнение плана повышения квалификации. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических	Аналитические данные	Анализ работы, отчет по выполнению программы развития	Методист колледжа, начальник ОК	Декабрь, июнь

		работников (%) (количество педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию/общее количество педагогических работников)					
1.3.3	Численность педагогических работников, чья квалификация соответствует требованиям профстандарта по специальностям/профессиям	Наличие и выполнение плана повышения квалификации Доля педагогических работников, чья квалификация соответствует требованиям профстандарта (%) (количество педагогических работников, чья квалификация соответствует требованиям профстандарта/общее количество педагогических работников)	Аналитические данные	Анализ работы, отчет по выполнению программы развития	Методист колледжа, начальник ОК	Декабрь, июнь	
1.3.4	Численность руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям по специальностям/профессиям	Наличие и выполнение плана повышения квалификации Доля руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (%) (количество руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям/общее количество руководителей и педагогических работников колледжа)	Аналитические данные	Анализ работы, отчет по выполнению программы развития	Методист колледжа, начальник ОК	Декабрь, июнь	
1.3.5	Численность педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов ДЭ «Профессионалы» в общем числе педагогических работников по специальностям/профессиям	Наличие и выполнение плана повышения квалификации Доля педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов ДЭ WSR в общем числе педагогических работников (%) (количество педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов ДЭ WSR в общем числе педагогических работников/общее количество педагогических работников)	Аналитические данные	Анализ работы, отчет по выполнению программы развития	Методист колледжа, начальник ОК	Декабрь, июнь	

1.3.6	<p>Численность молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников по специальности/профессиям</p>	<p>Наличие и выполнение плана Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (%) (численность молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников/ общее количество педагогических работников)</p>	<p>Аналитические данные</p>	<p>Анализ работы, отчет по выполнению программы развития</p>	<p>Методист колледжа, начальник ОК</p>	<p>Декабрь, июнь</p>
1.3.7	<p>Численность педагогических работников, принимающих участие в республиканских, региональных, федеральных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников по специальности/профессиям</p>	<p>Наличие и выполнение плана Доля педагогических работников, принимающих участие в республиканских, региональных, федеральных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников, принимающих участие в республиканских, региональных, федеральных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников/ общее количество педагогических работников</p>	<p>Аналитические данные</p>	<p>Анализ работы, отчет по выполнению программы развития</p>	<p>Методист колледжа, начальник ОК</p>	<p>Декабрь, июнь</p>
1.3.8	<p>Численность педагогических работников, представивших очно опыт научно-методической и инновационной деятельности на региональном (всероссийском, международном) уровне, в общей численности педагогических работников по специальности/профессиям</p>	<p>Наличие и выполнение плана Доля педагогических работников, представивших очно опыт научно-методической и инновационной деятельности на региональном (всероссийском, международном) уровне, в общей численности педагогических работников (%) (численность педагогических работников, представивших очно опыт научно-методической и инновационной деятельности на региональном (всероссийском, международном) уровне, в общей численности педагогических работников/ общее количество педагогических работников)</p>	<p>Аналитические данные</p>	<p>Анализ работы, отчет по выполнению программы развития</p>	<p>Методист колледжа, начальник ОК</p>	<p>Декабрь, июнь</p>
1.3.9	<p>Численность педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с</p>	<p>Наличие и выполнение плана повышения квалификации Доля педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности</p>	<p>Аналитические данные</p>	<p>Анализ работы, отчет по выполнению программы развития</p>	<p>Методист колледжа, начальник ОК</p>	<p>Декабрь, июнь</p>

	ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников по специальности/профессиям	педагогических работников (%) (педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников общее количество педагогических работников, задействованных в реализации программ для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью)					
1.3.10	Обеспеченность образовательного процесса педагогическими кадрами по специальности/профессиям	- Возраст -ученые степени - звания и награды за педагогический труд (количество и %)	Аналитические данные	Анализ работы	Начальник ОК	Декабрь, июнь	
1.3.11	Знание и использование преподавателями современных педагогических методик и технологий по специальности/профессиям	По результатам анализов посещенных уроков	Аналитические данные	Аналитическая справка	Методист колледжа	В течение года	
1.3.12	Образовательные достижения обучающихся (успевающие на «4» и «5», олимпиады, победы, конкурсы, фестивалей по группам, (входной, промежуточный, итоговый контроль) по специальности/профессиям	Результаты: -входного контроля - промежуточного контроля - итогового контроля - конкурсов и олимпиад	Уровень обученности Качество знаний	Аналитическая справка	Методист колледжа, заместитель директора по УМР	Сентябрь Декабрь, Июнь Июль	
1.3.13.	Компетентность преподавателей по специальностям/профессиям	% удовлетворенности обучающихся	Онлайн анкетирование обучающихся	Сводный отчет	Системный администратор, заместитель директора по УМР	Ноябрь, май	
1.3.14	Личные достижения преподавателей в профессиональных конкурсах разных уровней	Результаты участия в профессиональных конкурсах разных уровней	- участие -занятое место - количество уроков	Сводный отчет	Методист колледжа, заместитель	Июнь	

	по специальности/профессиям	Количество открытых уроков			директора по УМР	
<b>1.4.</b>	<b>Участие работодателей в реализации образовательных программ по специальностям/профессиям</b>	- Работодатели активно привлекаются (не привлекаются) к реализации ОП: проводят мастер-классы, семинары, тренинги. - Работодатели оказывают (не оказывают) содействие в организации и проведении стажировок и практик преподавателей и студентов) - Практика взаимодействия с работодателями носит (не носит) системный характер	Аналитические данные	Сводный отчет	Заместитель директора по УМР	Июнь
<b>2.</b>	<b>Оценка качества организации образовательного процесса</b>					
<b>2.1.</b>	<b>Прием студентов</b>					
2.1.1	Открытость и доступность информации о качестве образовательного процесса Наличие на сайте колледжа документов о правилах приема	Наличие на сайте документов: - контрольные цифры приема - правила приема - приказ о создании приемной комиссии	Анализ наличия документов на сайте	Аналитическая справка	Заместитель директор по УМР	Февраль
2.1.3	Результативность работы по обеспечению приемной кампании по специальностям/профессиям	Выполнение контрольных цифр приема	Отчет по приему на сайте	Аналитическая справка	Заместитель директор по УМР	Начало октября
<b>2.2</b>	<b>Учебно-методическое обеспечение</b>					
2.2.1	Обеспеченность образовательного процесса	Наличие утвержденных приказом директора согласованных с	Внутренний аудит Информация на сайте	Аналитическая справка	Заместитель директор по УМР	Октябрь

	по специальности/профессиям	работодателем ОПОП по всем реализуемым в текущем учебном году программам					
2.2.2	ОПОП, реализуемые в соответствии с ФГОС ТОП-50 от общего количества ОПОП по специальности/профессиям	Доля ОПОП, реализуемые в соответствии с ФГОС ТОП-50 от общего количества ОПОП в %	Анализ ГЗ	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМП	Январь	
2.2.3	Адаптированные ОПОП для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов от числа образовательных программ, реализуемых в колледже по специальностям/профессиям	Доля Адаптированные ОПОП для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов от числа образовательных программ, реализуемых в колледже	Анализ информации, документы на сайте	Аналитическая справка	Заместитель директора по ВР, методист	декабрь	
2.2.4	Количество образовательных программ профессионального образования, профессионального обучения, реализуемых для взрослого населения	Наличие	Приказы о зачислении выпуск	Отчет ПО 1	Заместитель директора по УМП	февраль	
2.2.5	Количество обучающихся их числа взрослого населения, охваченных программами профессионального образования, дополнительного образования	Наличие	Приказы о зачислении выпуск, договора на обучение	Отчет ПО 1	Заместитель директора по УМП	февраль	
2.2.6	Соответствие локальных нормативных актов Законам и подзаконным актам	Качественное содержание	Внутренний аудит	Аналитическая справка	методист	март	
2.2.7	Эффективность и результативность деятельности колледжа	Показатели самообследования	Отчет о самообследовании в министерство и на сайт	Отчет о самообследовании	Директор Рабочая группа	март	

2.2.8	Формирование УМК по специальностям/профессиям	% готовности УМК на начало учебного года	Анализ информации	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР	июнь
<b>2.3</b>	<b>Организацию системы воспитательной работы</b>					
2.3.1	Открытость и доступность информации о качестве воспитательного процесса по специальности/профессиям	Наличие на сайте нормативной и планирующей документации, регламентирующей организацию воспитательной деятельности	Внутренний аудит	Аналитическая справка	Заместитель директора по ВР	Декабрь
2.3.2	Наличие студенческого самоуправления, его соответствие различным направлениям самодеятельности	Доля обучающихся, охваченных и входящих в состав студенческого самоуправления	Протоколы заседаний	Анализ работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь июнь
2.3.3	Охват обучающихся деятельностью. Соответствующей их интересам и потребностям	Выполнение плана работы: Доля обучающихся, желающих заниматься в различных кружках и секциях Доля обучающихся, занимающихся в различных объединениях допобразования	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР Заместитель директора по УМР	Декабрь июнь
2.3.4.	Обучающиеся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в колледже от общего количества обучающихся	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР Заместитель директора по УМР	Декабрь июнь
2.3.5	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций,	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь июнь

	объединений(пользующихся поддержкой от общего количества обучающихся по специальностям/профессиям						
2.3.6	Количество обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность от общего количества обучающихся по специальностям/профессиям	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь июнь	
2.3.7	Количество обучающихся. Сдавших нормы ГТО, от общего количества обучающихся по специальностям/профессиям	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР, руководитель физвоспитания	Декабрь июнь	
2.3.8	Количество обучающихся участвующих очно в республиканских конкурсах в ходящих в Календарь республиканских мероприятий по специальностям/профессиям	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь июнь	
2.3.9	Количество победителей и призеров из числа участвующих в конкурсах, входящих в Календарь республиканских мероприятий по специальностям/профессиям	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь июнь	
2.3.10	Количество обучающихся участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, от общего количества обучающихся по специальностям/профессиям	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР, руководитель ОБЖ	Декабрь июнь	

2.3.11	Количество обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на внешнем учете, от общего количества обучающихся по специальностям/профессиям	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по ВР, социальный педагог-педагог-психолог	Декабрь июнь
2.3.12	Количество школьников, охваченных образовательными программами, реализуемыми в колледже	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по УМР	Декабрь июнь
2.3.13	Количество программ для школьников, реализуемых в колледже	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по УМР	Декабрь июнь
2.3.14	Количество мероприятий для школьников, проведенных в колледже	Выполнение плана работы	Статистическая отчетность	Анализ работы	Заместитель директора по УМР	Декабрь июнь
2.3.15	Наличие системы стимулирования участников воспитательного процесса	Уровень заинтересованности обучающихся в стимулировании	Грамоты, благодарности, дипломы(копии)	Анализ работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь июнь
<b>3.</b>	<b>Оценка качества результатов образовательного процесса</b>					
<b>3.1.</b>	<b>Качество формирования личности, метапредметных и предметных планируемых результатов</b>					
3.1.1	Текущая аттестация по специальностям/профессиям	Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: % обучающихся на «4» и «5» % обучающихся, имеющих академические задолженности	Анализ документов с использованием АИС «Электронный журнал»	Аналитическая справка	Зав.отделением	Ноябрь, март
3.1.2	Промежуточная аттестация по специальностям/профессиям	Положительная динамика основных образовательных	Анализ документов с использованием АИС	Аналитическая справка	Зав.отделением	Декабрь, июнь

		показателей обучающихся: % обучающихся на «4» и «5» % обучающихся, имеющих академические задолженности	«Электронный журнал»			
3.1.3	Государственная итоговая аттестация по специальностям/профессиям	Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: % обучающихся на «4» и «5» % обучающихся, имеющих академические задолженности	Анализ документов с использованием АИС «Электронный журнал»	Аналитическая справка	Зав.отделением	30 июня
3.2.	Учет учебных достижений обучающихся, в освоении ОПОП по специальностям/профессиям	Успеваемость % Качественно %	Анализ документов с использованием АИС «Электронный журнал»	Аналитическая справка	Зав.отделением	30 июня
3.3	Достижения в конкурсах разного уровня по специальностям/профессиям	Результаты участия	Анализ результатов	Аналитическая справка	методист	ежегодно
3.4.	Информация о движении контингента обучающихся по специальностям/профессиям	Выполнение Госзадания	Отчеты о движении контингента, статотчет	Отчет о самообследовании	Заместитель директора по УМР	ежемесячно
3.5.	Информация о трудоустройстве по специальностям/профессиям	% трудоустроенных по специальности/профессии; % трудоустроенных; % продолживших обучение; % ушедших армию; % нетрудоустроенных	Статотчет, отчет на сайте	отчет о самообследовании	Заместитель директора по УМР	ежемесячно

3.6.	Удовлетворенность обучающихся и родителей качеством образовательного процесса по специальности/профессиям	Доля обучающихся и родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг	НОКО анкета на сайте	Анкетирование обучающихся и родителей	Заместитель директора по ВР Ноябрь, май
3.7.	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по специальности/профессиям	Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников	Опрос работодателей	отчет	Заместитель директора по УМР март
3.8.	Удовлетворенность обучающихся и родителей качеством воспитательного процесса по специальности/профессиям	Доля родителей, удовлетворенных качеством воспитательной работы	Письменное анкетирование родителей	Анкетирование родителей	Заместитель директора по ВР Ноябрь, май
3.9.	Личные достижения				
3.9.1	Конкурсы профессионального мастерства по специальности/профессиям	Результативность участия (доля от общего количества студентов)	Результаты участия в конкурсах различного уровня	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР Декабрь, июнь
3.9.2	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов по специальности/профессиям	Результативность участия (доля от общего количества студентов)	Результаты участия в конкурсах различного уровня	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР Декабрь, июнь
3.9.3	Количество компетенций, заявленных для участия в региональном чемпионате «Профессионалы», от общего количества компетенций чемпионата, совпадающих с направляемыми подготовки	Выполнение плана работы	Статотчет	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР Декабрь, июнь

	в колледже по специальностям/профессиям						
3.9.4	Победители и призеры чемпионатов профессионального мастерства, проводимых в соответствии с требованиями «Профессионалы», от общего количество участников из числа студентов колледжа по специальностям/профессиям	Результативность участия (доля от общего количества студентов)	Результаты участия в конкурсах различного уровня	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР	Декабрь, июнь	
3.9.5	Обучающиеся колледжа, продемонстрировавшие уровень подготовки, соответствующие стандартам «Профессионалы», от общего числа студентов по специальностям/профессиям	Результативность участия в процедуре НОК (доля от общего количества студентов)	Результаты участия в конкурсах различного уровня	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР	Декабрь, июнь	
3.9.6	Выпускники, успешно прошедшие процедуру независимой оценки квалификации, от общего количество заявленных на процедуру (демоэкзамен) по специальностям/профессиям	Результативность участия в процедуре НОК (доля от общего количества студентов)	Результаты прохождения демонстрационного экзамена	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР	Декабрь, июнь	
3.9.7	Обучающиеся колледжа, прошедшие обучение по дополнительным программам профессионального образования и профессионального обучения по специальностям/профессиям	Выполнение плана работы (доля от общего количества студентов)	Количество обученных с получением свидетельств, дипломов, сертификатов	Аналитическая справка, статотчет ПО-1	Заместитель директора по УМР	Декабрь, июнь	

3.9.8	Образовательные программы, реализуемые на базе учебно-производственных площадок, созданных совместно с работодателями, от общего количества реализуемых программ по специальностям/профессиям	Результативность участия (доля от общего количества студентов)	Результаты участия в конкурсах различного уровня	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР	Декабрь, июнь
3.9.9	Обучающиеся, отчисленные за невыполнение учебного плана без уважительной причины, от общего количества отчисленных по специальностям/профессиям	Доля отчисленных	Анализ статистических данных	Аналитическая справка	Заместитель директора по УМР	Декабрь, июнь