

Кабардино-Балкарская Республика
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Кабардино-Балкарский автомобильно-дорожный колледж»

Рассмотрен на заседании
ЦМК социально-гуманитарных дисциплин
Протокол № _____ от _____ 2025 г.
Председатель: _____/Кунижева Ж.А./

«Утверждаю»
заместитель директора
по УМР ГБПОУ «КБАДК»
_____ С.Ю. Какулина

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
по
ОП 06 «ОХРАНА ТРУДА»

для специальности:
23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте»

Автор-составитель
Жигунова Н.Ю. – преподаватель

г. Нальчик 2025г.

Пояснительная записка

Данные оценочные материалы представляют собой комплект заданий для диагностики уровня учебных достижений, обучающихся по ОП 06 «Охрана труда» в форме разноуровневых заданий для специальности: 23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте».

Комплект заданий соответствует рабочей программе дисциплины ОП 06 «Охрана труда» для указанной специальности при реализации ФГОС среднего общего образования в пределах ППСЗ в ГБПОУ «КБАДК».

Оценка выставляется с учетом действующих норм оценки знаний умений и навыков, учащихся по данной программе. Время на проведение работы – 45 минут.

Структура оценочных материалов

Работа представлена в виде теста и разноуровневых заданий. Тестовые задания включает вопросы по основным разделам программы

Оценивание выполненной работы: Максимальное количество баллов – 26 б.

Характеристика структуры и содержания оценочных материалов

Уровни оценивания (за каждый правильный ответ)	Максимальный балл
Первый уровень – 1балл	20
Второй уровень – 2 балла	2
Третий уровень – 4 балла	4
Всего:	26

Критерии оценок работ учащихся:

Распределение заданий работы по уровням сложности. В работе представлены задания различного уровня сложности: базового, среднего и продвинутого. Распределение заданий по уровню сложности

Система оценивания отдельных заданий и работы в целом

Первый уровень задания – тестирование оценивается – в 1б. за каждый правильный ответ, 2 уровень сложности – установить соответствие – 2б., 3 уровень дать исчерпывающие определения – 4б. Максимальное количество баллов – 26 балла

Критерии оценок:

- оценка «5» – 23 баллов – 26 балла,
- оценка «4» – 17 баллов – 22 балла,
- оценка «3» – 13 баллов – 16 баллов,

оценка «2» – менее 12 баллов.

Первый уровень – 1 балл

Вариант 1.

1. Что означает понятие охраны труда:

А) Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия;

В) Охрана труда – это система, обеспечивающая безопасность труда;

С) Охрана труда – это система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

Д) Охрана труда – это система организационно-технических мероприятий и средств, направленных на защиту работников от вредных и опасных производственных факторов;

Е) Охрана труда – это безопасность и сохранение жизни и здоровья работников.

2. Являются ли идентичными понятия охраны труда и техники безопасности:

А) Понятия равнозначны;

В) нет, так как понятие техники безопасности шире понятия охраны труда;

С) Нет, так как техника безопасности является составной частью охраны труда;

Д) Да, охрана труда и техника безопасности изучают одни и те же вопросы;

Е) Да, так как охрана труда входит в технику безопасности.

3. К чему приводит воздействие на работника вредного производственного фактора:

А) К травме;

В) К травме или заболеванию;

С) К заболеванию хроническому или острому;

Д) К смерти;

Е) Ни к чему не приводит.

4. Может ли работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда:

А) Не может;

В) Может;

С) Только по решению руководителя работ;

Д) Может отказаться до устранения опасности;

Е) Может, если есть решение трудового коллектива.

5. Имеет ли право госинспектор по ОТ привлекать должностных лиц организации к административной ответственности:

- А) Имеет;
- В) Не имеет;
- С) Только через суд;
- Д) Имеет, если произошел несчастный случай;
- Е) Имеет, если есть согласие трудового коллектива.

6. Назовите виды дисциплинарных взысканий:

- А) Замечание, штраф;
- В) Замечание, выговор, строгий выговор и увольнение с работы.
- С) Штраф;
- Д) Выговор и увольнение с работы;

7. Назовите виды ответственности должностных лиц за нарушения требований ОТ:

- А) Уголовная;
- В) Дисциплинарная;
- С) Дисциплинарная, административная, материальная и уголовная;
- Д) Материальная;

8. Обязан ли работник службы ОТ организации участвовать в рассмотрении несчастного случая на производстве:

- А) По усмотрению работодателя;
- В) По усмотрению трудового коллектива;
- С) Не обязан;
- Д) Обязан;
- Е) Участвует в особых случаях.

9. Назовите виды инструктажей по ОТ:

- А) Вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой;
- В) На рабочем месте;
- С) Вводный, первичный на рабочем месте, повторный;
- Д) Вводный, первичный на рабочем месте;
- Е) Общий.

10. Имеет ли право проводить вводный инструктаж инспектор отдела кадров организации:

- А) Имеет;
- В) Имеет, если эти обязанности возложены на него приказом организации;
- С) Не имеет;

- D) Имеет, по согласованию с руководителем работ;
- E) Имеет, по согласованию с профсоюзным комитетом.

11. Кто проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный и внеплановый:

- A) Лица, на которых приказом руководителя возложены эти обязанности;
- B) Руководители структурных подразделений;
- C) Непосредственный руководитель работ;
- D) Профсоюзный работник;
- E) Трудовой коллектив.

12. При какой численности работников в организации рекомендуется создание кабинета ОТ:

- A) При численности 100 и более работников;
- B) По усмотрению трудового коллектива;
- C) 150 и более;
- D) 50 и более;
- E) По усмотрению администрации.

13. Какая площадь должна выделяться под кабинет ОТ при численности работников 700 человек:

- A) Не менее 24 кв.м.;
- B) Не менее 30 кв.м.;
- C) Не менее 29 кв.м.;
- D) На усмотрение руководителя;
- E) На усмотрение трудового коллектива.

14. Назовите виды медицинских осмотров:

- A) Предварительный и периодический;
- B) Предварительный, периодический, внеочередной и предрейсовый;
- C) Внеочередной;
- D) Обязательный;
- E) Периодический.

15. Назовите оптимальное расстояние от глаз пользователя до экрана видеомонитора:

- A) До 250 мм;
- B) 500-700 мм;
- C) 800 мм;
- D) 700 мм;
- E) 1000 мм.

16. Нормы расстояния между рабочими столами с видеомониторами:

- A) Расстояние между боковыми поверхностями 2 м.;
- B) Расстояние между боковыми поверхностями не менее 1,2 м.;
- C) Нормы указаны в пунктах «а» и «б»;
- D) Расстояние между рабочими столами (в направлении тыла поверхности одного

видеомонитора и экрана другого монитора) должно быть не менее 2 м.;

Е) Расстояние между столами 2,5 м.

17. Люксметром измеряют:

А) Освещенность;

В) Уровень шума;

С) Яркость;

Д) Запыленность;

Е) Относительную влажность.

18. Присхрометром измеряют:

А) Уровень шума;

В) Запыленность;

С) Яркость;

Д) Освещенность;

Е) Относительную влажность.

19. При расследовании несчастного случая составляется акт:

А) А-32;

В) В-1;

С) Н-1;

Д) На усмотрение инспектора по ОТ;

Е) На усмотрение руководителя.

20. По санитарным нормам объем промышленных помещений должен быть таким, чтобы на 1 работающего приходилось:

А) Не более 40 м³;

В) Не менее 2 м³;

С) Не менее 4,5 м³;

Д) Не менее 15 м³ свободного пространства; Е) Не менее 1,5 м³.

Второй уровень – 2 балла

Установите соответствие цифр с буквами правильных ответов

1) требования охраны труда

2) охрана труда

3) управление профессиональными рисками

А) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Б) государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

В) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
Может быть несколько верных вариантов

Третий уровень – 4 балла

Дайте определение следующим понятиям:

1. Трудовой договор – это.....
2. Несчастный случай – это.....
3. Хроническое профессиональное заболевание –это....
4. Перечислите виды ответственности при нарушении требований охраны труда.

Вариант 2.

Первый уровень задания – 1 балл

1. Помещения особо опасные – это:

- А) Помещения, в которых имеется наличие особой сырости, химически активной среды;
- В) Помещения сухие, нежаркие, без токопроводящей пыли, с изолированными полами, с не большим количеством заземленного оборудования;
- С) Помещения сырые, с токопроводящей пылью;
- Д) Окружающая среда не влияет на опасность поражения электрическим током;
- Е) Помещения без повышенной влажности.

2. Причины возникновения пожаров неэлектрического характера это:

- А) Короткое замыкание;
- В) Неправильное устройство отопления, халатное обращение с огнем, курение в неположенных местах, неисправность вентиляции, самовоспламенение;
- С) Перегрузка электросети;
- Д) Большое переходное сопротивление;
- Е) Неисправность оборудования.

3. Причины возникновения пожаров электрического характера это:

- А) Неправильное устройство отопления;
- В) Неосторожное обращение с огнем;
- С) Короткое замыкание, перегрузка электросети, большие переходные сопротивления;
- Д) Неисправная вентиляция;
- Е) Самовоспламенение.

4. На что направлено планирование мероприятий в организации по ОТ:

- A) На профилактику производственного травматизма;
- B) На предупреждение профессиональных заболеваний;
- C) На улучшение и оздоровление условий труда;
- D) На предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и ОТ, санитарно-бытового обеспечения работников ;
- E) На оздоровление условий труда.

5. Кем утверждается разрабатываемый аттестационной комиссией План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации:

- A) Работодателем;
- B) Трудовым коллективом;
- C) Профсоюзным комитетом;
- D) Председателем аттестационной комиссии;
- E) Инспектором по труду.

6. Кто организует проверку и пересмотр инструкций по ОТ для работников:

- A) Лица, уполномоченные работодателем;
- B) Работодатель;
- C) Служба ОТ;
- D) Профсоюзный комитет;
- E) Инженер по ОТ.

7. Периодичность пересмотра инструкций по ОТ для работников:

- A) Один раз в 3 года;
- B) Один раз в год;
- C) Один раз в 5 лет;
- D) Один раз в 2 года;
- E) На усмотрение службы ОТ.

8. Какая периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда:

- A) Один раз в 3 года;
- B) Один раз в 10 лет;
- C) Один раз в год;
- D) Не реже одного раза в 5 лет;
- E) На усмотрение работодателя.

9. Кто проводит аттестацию рабочих мест в организациях:

- A) Аттестационная комиссия;
- B) Служба ОТ;
- C) Работодатель;

- D) Трудовой коллектив;
- E) Инженер по ОТ.

10. Какова периодичность обучения и проверки знаний требований ОТ у работников, занятых на работах с повышенной опасностью:

- A) Не реже одного раза в 6 месяцев;
- B) Не реже одного раза в год;
- C) Один раз в 3 года;
- D) Один раз в 2 года;
- E) На усмотрение работодателя.

11. Где фиксируются результаты проведения целевого инструктажа при выполнении работ по наряду-допуску:

- A) В журнале инструктажа;
- B) В журнале регистрации;
- C) В наряд-допуске;
- D) В инструкции;
- E) В журнале по ТО.

12. Безопасность труда – это:

- A) Состояние защищенности работника;
- B) Уровень воздействия на работника производственных факторов не превышает форму;
- C) Профилактика неблагоприятного воздействия производственной среды и трудового процесса;
- D) Система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве;
- E) Качественные и количественные показатели, характеризующие условия производства.

13. Какие действия должен предпринять работодатель, если работник появился на работе в нетрезвом состоянии:

- A) Отстранить от работы и вывести с территории предприятия;
- B) Уволить работника;
- C) Провести медицинское освидетельствование;
- D) Оштрафовать;
- E) Оставить на работе со строгим выговором и с предупреждением об осторожности на работе.

14. Допустимая влажность на производстве:

- A) 20-40%;
- B) 60-80%;

- C) 40-60%;
- D) 80-100%;
- E) 70-90%.

15. Срок хранения акта аттестации рабочего места:

- A) 30 лет;
- B) 5 лет;
- C) 45 лет;
- D) 55 лет;
- E) 3 года.

16. Сочетание звуков различной громкости и различного колебания:

- A) Интенсивность;
- B) Вибрация;
- C) Звуковое давление;
- D) Шум.

17. К какой области науки относятся гигиена труда, производственная санитария, промышленная токсикология:

- A) Эргономика;
- B) Анатомия;
- C) Техническая;
- D) Медицинская;
- E) Химическая.

18. Какой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности:

- A) Текущий;
- B) Целевой;
- C) Первичный;
- D) Вводный;
- E) Дополнительный.

19. Требования безопасности перед началом работы:

- A) Действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- B) Требования соблюдения личной гигиены и производственной санитарии;
- C) Обеспечивать правильную организацию труда и рабочих мест;
- D) Проверять состояние ведения журналов по технике безопасности, пожарной безопасности;
- E) Порядок извещения руководителя о всех недостатках, обнаруженных перед началом

работы.

20. К санитарно-бытовым помещениям относятся:

- А) Все помещения, находящиеся внутри производственного здания;
- В) Вестибюль;
- С) Кабинет кинотехника;
- Д) Гардеробные;
- Е) Касса.

Второй уровень – 2 балла (за каждый правильный ответ)

Установите соответствие цифр с буквами правильных ответов

Понятие	Определение
1. Целевой инструктаж	А. До начала выполнения трудовых функций
2. Первичный инструктаж	Б. После аварий и несчастных случаев, произошедших на производстве
3. Вводный инструктаж	В. До начала самостоятельной работы
4. Внеплановый инструктаж	Г. Перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

Третий уровень – 4 балла

Дайте определение следующим понятиям:

- 1. Охрана труда -это.....
- 2. Профессиональные риски –это.....
- 3. Перечислите виды производственных травм – (приведите 3-4 примера)
- 4. На основании какого документа оформляются несчастные случаи на производстве

Вариант 3.

Первый уровень задания – 1 балл

- 1. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки
 - А. работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т. ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
 - В. специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
 - С. государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

2. Акт по форме Н-1 оформляется
- А. в одном экземпляре;
 - В. в трех экземплярах при страховом случае
 - С. в двух экземплярах;
3. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации
- А. служба охраны труда;
 - В. работодатель;
 - С. отдел по работе с персоналом.
4. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда
- А. все ниже перечисленные варианты не верны;
 - В. только работники, занятые на работах повышенной опасности;
 - С. только работники службы охраны труда и руководители подразделений.
 - Д. Все работники организации, в т.ч. руководитель.
5. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры
- А. за счет средств работодателя;
 - В. за свой счет;
 - С. предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.
6. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю
- А. - 36 часов;
 - В. 40 часов;
 - С. - 42 часа.
7. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации
- А. Вариант В и С
 - В. распоряжением руководителя подразделения.
 - С. Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
8. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя
- А. о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
 - В. о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
 - С. об ухудшении состояния своего здоровья;
 - Д. о всем перечисленном.
9. Что входит в обязанности работника в области охраны труда
- А. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
 - В. обеспечить хранение выданной спецодежды;
 - С. соблюдать режим труда и отдыха;
 - Д. немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;

10. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1

- А. в течение суток;
- В. в трехдневный срок;
- С. в течение месяца.
- Д. нет верных ответов

11. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования

- А. государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
- В. федеральная инспекция труда;
- С. все названные органы;
- Д. суд.
- Е. Все варианты верны

12. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным

- А. охрана труда - это не система трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические,
- В. охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
- С. охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.
- Д. охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

13. При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

- А. численность работников превышает 50 человек;
- В. численность работников превышает 100 человек;
- С. работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

14. Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве

- А. определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;
- В. участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;
- С. все варианты.

15. За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

- А. неустановление всех причин несчастного случая;

- В. составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;
- С. несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;
- Д. необъективная квалификация несчастного случая.

16. Запрещается ли законодательством работа с вредными и опасными условиями труда лиц в возрасте до 18 лет?

- А. не запрещается при сокращенной рабочей смене;
- В. не запрещается, если условия труда относятся к классу 1;
- С. не запрещается, если соблюдены гарантии и льготы для этой категории работников.
- Д. запрещается;

17.Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций

- А. не реже одного раза в 3года;
- В. по мере необходимости;
- С. не реже одного раза в 5 лет.

18.В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте

- А. для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных - ежегодно;
- В. не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;
- С. в соответствии с ответами «а» и «б».

19.В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется

- А. при приеме на работу с записью в личную карточку;
- В. при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.
- С. при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;

20.Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим

- А. да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
- В. желательно;
- С. нет верных ответов;
- Д. работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

Второй уровень – 2 балла

Установите соответствие цифр с буквами правильных ответов

Понятие	Определение
1. Механическая травма	А. повреждение кожи и подлежащих тканей в результате воздействия высоких температур. К таким травмам относятся ожоги от горячих предметов, кипятка, огня и других источников тепла
2. Химическая травма	Б. структурные или функциональные нарушения в клетках, тканях и органах, возникшие от действия химикатов. Может быть вызвана воздействием кислот, щелочей, токсичных веществ и других химических соединений
3. Термическая травма	В. повреждение анатомической целостности или физиологических функций органов человека. Может произойти в результате удара, падения, резкого движения и других механических воздействий.

Третий уровень – 4 балла

Дайте определение следующим понятиям:

1. Условия труда – это
2. Опасность - это.....
3. На основании какой статьи Трудового кодекса РФ указаны меры поощрения за качественное и своевременное выполнение трудовых обязанностей
4. Какие дисциплинарные взыскание, работодатель может применить за неисполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей согласно ст.192 ТК РФ.

Эталон ответов по «Охране труда»

Вариант 1.							
1 уровень				2 уровень	3 уровень		
1.	A	11.	C	Ответ 1-б 2-а 3-в	1.	это соглашение между работодателем и работником, которое регулирует трудовые отношения.	
2.	B	12.	D		2.	непредвиденное событие, неожиданное стечение обстоятельств, повлекшее телесное повреждение или смерть.	
3.	C	13.	A		3.	заболевание, возникшее в результате длительного систематического воздействия на организм работника вредного производственного фактора.	
4.	D	14.	B		4.	Дисциплинарная ответственность Материальная ответственность Гражданско-правовая ответственность Административная ответственность Уголовная ответственность	
5.	A	15.	C				
6.	B	16.	D				
7.	C	17.	A				
8.	D	18.	B				
9.	A	19.	C				
10.	B	20.	D				

Вариант 2.							
1 уровень				2 уровень	3 уровень		
1.	A	11.	C	Ответ 1-г 2-в 3-а 4-б	1.	система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, и иные мероприятия.	
2.	B	12.	D		2.	это вероятность причинения вреда здоровью, жизни или имуществу работника в результате воздействия опасных и вредных факторов на рабочем месте.	
3.	C	13.	A		3.	Механические травмы. Термические травмы. Химические травмы. Электротравмы. Акустические травмы. Радиационные травмы Психологические травмы.	
4.	D	14.	B		4.	Акт формы Н-1 Акт о несчастном случае на производстве	
5.	A	15.	C				
6.	B	16.	D				
7.	C	17.	A				
8.	D	18.	B				
9.	A	19.	C				
10.	B	20.	D				

Вариант 3.							
1 уровень				2 уровень	3 уровень		
1.	A	11.	C	Ответ 1-в 2-б 3-а	1.	это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые влияют на работоспособность и здоровье работника.	
2.	B	12.	D		2.	это ситуация в среде обитания человека, при которой возникают факторы, способные привести к негативным последствиям для человека и окружающей среды	
3.	C	13.	A		3.	ст.191 ТР РФ	
4.	D	14.	B		4.	Замечание, выговор, увольнение	
5.	A	15.	C				
6.	B	16.	D				
7.	C	17.	A				
8.	D	18.	B				
9.	A	19.	C				
10.	B	20.	D				