

**Кабардино-Балкарская Республика**  
**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**«Кабардино-Балкарский автомобильно-дорожный колледж»**

Рассмотрена на заседании ЦМК  
социально-гуманитарных дисциплин  
Протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.  
Председатель ЦМК \_\_\_\_\_ /Кунижева Ж.А./

«Утверждаю»  
заместитель директора  
по УМР ГБПОУ «КБАДК»  
\_\_\_\_\_ С.Ю. Какулина

## **Оценочные материалы**

### **по дисциплине**

**ОПв 08 «Правовые основы профессиональной деятельности»**

### **для специальностей:**

**08.02.12 «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и путей  
сообщения»**

Автор: Дохова И.Х.– преподаватель ГБПОУ «КБАДК»

Нальчик, 2025г.

## **Пояснительная записка**

Тестовые задания для диагностической работы ОПв 08 «Правовые основы профессиональной деятельности» разработаны для проверки остаточных знаний и активизации познавательной деятельности у студентов специальности 08.02.12 «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и путей сообщения»

Задания разработаны в соответствии с рабочей программой. Задания охватывает весь программный материал за весь период обучения ОПв 08 «Правовые основы профессиональной деятельности»

### **Структура оценочных материалов**

Работа представлена в виде теста и разноуровневых заданий. Тестовые задания включает вопросы по основным разделам программы

Эталоны ответов прилагаются.

# ВАРИАНТ 1

## Уровень 1: Базовый

Тест. Инструкция: выберите один вариант ответа.

**1. Полная дееспособность гражданина наступает:**

- а) с 14 лет
- б) с 16 лет
- в) с 18 лет.

**2. Оферта – это:**

- а) предложение заключить договор.
- б) принятие предложения
- в) предложение о расторжении договора

**3. При ликвидации банка в первую очередь должны быть удовлетворены требования:**

- а) работников банка по заработной плате
- б) кредиторов
- в) вкладчиков.

**4. Гражданин приобретает предпринимательскую правоспособность:**

- а) с момента государственной регистрации.
- б) с момента приобретения дееспособности
- в) с момента приобретения правоспособности

**5. Формы реорганизации юридического лица:**

- а) распределение, перераспределение
- б) слияние, присоединение, разделение.
- в) возобновление, единение

**6. На основании чего складываются отношения между работником и работодателем:**

- а) устава
- б) трудового договора.
- в) трудового кодекса

**7. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:**

- а) Трудовому кодексу РФ
- б) Гражданскому кодексу РФ
- в) Конституции РФ.

**8. Меры дисциплинарного воздействия:**

- а) штраф
- б) строгий выговор
- в) замечание.

**9. Форма трудового договора:**

- а) нотариальная
- б) устная
- в) письменная.

**10. Ответственность за совершение административного проступка наступает:**

- а) с 14 лет
- б) с 16 лет.
- в) с 18 лет

## Уровень 2: Средний

Задание: ответить на вопросы.

1. Что такое предпринимательская деятельность?
2. Перечислить основные признаки предпринимательской деятельности.
3. Какова основная цель создания предприятия?
4. Кто является сторонами договора купли - продажи?
5. Дать понятие юридической ответственности

## Уровень 3: Сложный

### Задание: оформить трудовой договор

#### Трудовой договор № \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны и

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника)  
именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили трудовой договор о нижеследующем:

#### 1. Предмет трудового договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии, специальности (должности) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование профессии, специальности (должности))

\_\_\_\_\_ (разряд, класс (категория квалификации))

\_\_\_\_\_ (место работы)

с подчинением внутреннему трудовому распорядку Работодателя, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, необходимые бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

#### 2. Общие положения

2.1. Настоящий трудовой договор заключается: на неопределенный срок; на определенный срок

2.2. \_\_\_\_\_ (причина заключения срочного трудового договора со ссылкой на соответствующий пункт ст. 59 трудового кодекса РФ)

2.3. Срок действия срочного договора:

с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Работник приступает к работе с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г..

Трудовой договор является договором: по основной работе; по совместительству

2.6 Работнику: устанавливается срок испытания на 3 месяца; не устанавливается срок испытания

#### 3. Права и обязанности сторон

##### 3.1. Работник имеет право на:

3.1.1. Изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных законодательством;

3.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной договором;

3.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

3.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией;

3.1.5. Отдых, предоставляемый в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством;

3.1.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.1.7. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

##### 3.2. Работник обязан:

3.2.1. Добросовестно выполнять работу согласно профессии (должности), на которую он принят в соответствии с требованиями тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), должностной инструкции и стандартов предприятия.

3.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;

3.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину;

3.2.4. Выполнять установленные нормы труда;

3.2.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.2.7. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.2.8. Сообщать по требованию Работодателя полную и достоверную информацию, необходимую для ведения кадрового и иных видов учета, своевременно информировать Работодателя об изменении своих персональных данных;

3.2.9. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

##### 3.3. Работодатель имеет право:

3.3.1. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

3.3.2. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством, иными федеральными законами;

3.3.3. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями и настоящим трудовым договором.

### 3.4. Работодатель обязан:

- 3.4.1. Организовать труд Работника;
- 3.4.2. Обеспечить безопасные условия и охрану труда на рабочем месте Работника;
- 3.4.3. Обеспечить защиту персональных данных Работника;
- 3.4.4. Вести точный учет отработанного Работником времени;
- 3.4.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективным договором и внутренними локальными документами.

### 4. Режим работы и время отдыха

- 4.1. Режим рабочего времени \_\_\_\_\_ график № \_\_\_\_\_
- 4.2. Работнику предоставляется в соответствии с графиком ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней, за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в соответствии с действующим законодательством, пропорционально отработанному времени.
- 4.3. Режим работы и отдыха может быть изменен Работодателем локальным актом предприятия в соответствии с законодательством

\_\_\_\_\_ график рабочего времени изменен, основание изменения графика

### 5. Характеристика условий труда

- 5.1. Характеристика условий труда на рабочем месте: нормальные; тяжелые; вредные; опасные

### 6. Оплата труда

- 6.1. Повременная, оклад \_\_\_\_\_ Сдельная, тарифная ставка \_\_\_\_\_
- 6.2. Доплата за труд в особых условиях \_\_\_\_\_

- 6.3. Работник, кроме того получает дополнительно к окладу выплаты, предусмотренные законодательством РФ и действующими положениями на предприятии.
- 6.4. За выполнение и улучшение производственных технико-экономических показателей Работнику могут выплачиваться дополнительные поощрения на основании локального нормативного акта.

### 7. Дополнительные условия

### 8. Виды и условия социального страхования

- 8.1 Работодатель гарантирует работнику обязательное социальное страхование в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами, в том числе обязательное медицинское страхование.

### 9. Иные условия трудового договора.

- 9.1. В случае, если Работник проходил обучение на предприятии по данной профессии, то в соответствии с ученическим договором № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_г., Работник обязан проработать у Работодателя, не менее срока, указанного в ученическом договоре. В случае расторжения настоящего трудового договора по инициативе Работника до истечения указанного срока. Работник обязан полностью возместить Работодателю затраты на обучение, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за время обучения, в соответствии с указанным ученическим договором. Затраты на обучение в полном объеме могут быть удержаны из заработной платы Работника.
- 9.2. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

### 10. Заключительные положения

- 10.1. Все изменения и дополнения к настоящему договору могут быть внесены только по обоюдному согласию сторон; они оформляются в письменном виде, подписываются обеими сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
- 10.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.
- 10.3. Разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения между Работником и Работодателем, коллективного договора и настоящего трудового договора разрешаются путем переговоров между сторонами настоящего трудового договора.  
При не урегулировании указанных разногласий в процессе переговоров между Работодателем и Работником трудовой спор рассматривается по заявлению работника комиссией по трудовым спорам и (или) в суде.
- 10.4. Работник дает согласие на передачу Работодателем своих персональных данных как внутри предприятия, так и за его пределы в случаях, предусмотренных действующими законодательствами РФ.
- 10.5. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работника, второй - у Работодателя.

### 11. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель:

Работник:

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Экземпляр договора Работником получен \_\_\_\_\_

## ВАРИАНТ 2

### Уровень 1: Базовый

Тест. Инструкция: выберите один вариант ответа.

**1. Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица:**

- а) квитанция об оплате госпошлины, устав
- б) учредительный договор, паспорт
- в) заявление, устав, договор, протокол, квитанция, бизнес-план.

**2. Акцент – это:**

- а) согласие заключить договор.
- б) предложение заключить договор
- в) отказ от заключения договора

**3. На основании чего складываются отношения между работником и работодателем:**

- а) устава
- б) трудового договора.
- в) трудового кодекса

**4. Правила подчинения работников организации отражены:**

- а) в учредительном договоре
- б) в правилах внутреннего трудового распорядка.
- в) в уставе

**5. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:**

- а) Трудовому кодексу РФ
- б) Гражданскому кодексу РФ
- в) Конституции РФ.

**6. Совокупность институтов, составляющих единую отрасль права:**

- а) структура
- б) система.
- в) предмет

**7. Полная дееспособность гражданина наступает:**

- а) с 14 лет
- б) с 16 лет
- в) с 18 лет.

**8. Дисквалификация устанавливается на срок:**

- а) от 1 года до 2 лет
- б) от 2 до 4 месяцев
- в) от 6 месяцев до 3 лет.

**9. Вид договора в зависимости от числа сторон:**

- а) возмездный
- б) реальный
- в) односторонний.

**10. Меры дисциплинарного воздействия:**

- а) штраф
- б) строгий выговор
- в) замечание.

### Уровень 2: Средний

**Задание: ответить на вопросы.**

1. Что такое экономические споры?
2. Перечислите признаки административного правонарушения
3. Дайте понятие трудового спора
4. Перечислите виды административных наказаний.
5. Охарактеризуйте понятие дисциплинарной ответственности и перечислите виды дисциплинарной ответственности.

Уровень 3: Сложный

Задание: оформить иск

Дело № \_\_\_\_\_

В \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Истец: \_\_\_\_\_

Адрес регистрации: \_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_

Адрес регистрации: \_\_\_\_\_

Исковое заявление в суд

Между \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ был заключён Договор \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г., по которому Истец выступал в качестве \_\_\_\_\_, а Ответчик – \_\_\_\_\_ По \_\_\_\_\_ условиям \_\_\_\_\_ договора \_\_\_\_\_

По состоянию на сегодняшний день Ответчиком не предпринималось попыток погасить образовавшуюся задолженность.

Руководствуясь ст. 28, 29, 129, 131, 132 ГПК, прошу:

1. Взыскать с \_\_\_\_\_ денежные средства в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

ФИО

подпись

**ВАРИАНТ 3**  
**Уровень 1: Базовый**

**Задание тест. Инструкция: выберите один вариант ответа.**

**1. Органы, уполномоченные назначать административные санкции:**

- а) государственная палата
- б) органы государственного управления.
- в) совет федерации

**2. Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица:**

- а) квитанция об оплате госпошлины, устав
- б) учредительный договор, паспорт
- в) заявление, устав, договор, протокол, квитанция, бизнес-план.

**3. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:**

- а) Трудовому кодексу РФ
- б) Гражданскому кодексу РФ
- в) Конституции РФ.

**4. Форма оферты:**

- а) устная
- б) письменная
- в) предусмотренная ГКРФ.

**5. При ликвидации банка в первую очередь должны быть удовлетворены требования:**

- а) работников банка по заработной плате
- б) кредиторов
- в) вкладчиков.

**6. Формы реорганизации юридического лица:**

- а) распределение, перераспределение
- б) слияние, присоединение, разделение.
- в) возобновление, единение

**7. Трудовой договор (контракт) заключается:**

- а) на 10 лет
- б) на 7 лет
- в) на 5 лет.

**8. Нормативно-правовой акт, устанавливающий санкции за совершение правонарушений в сфере предпринимательства:**

- а) ГКРФ
- б) КОАПРФ.
- в) ТКРФ

**9. Вид договора в зависимости от числа сторон:**

- а) возмездный
- б) реальный
- в) односторонний.

**10. Меры дисциплинарного воздействия:**

- а) штраф
- б) строгий выговор
- в) замечание.

**Уровень 2: Средний**

**Задание: ответить на вопросы.**

1. Что такое государственная собственность?
2. Перечислите четыре элемента, которые входят в состав административного правонарушения.
3. Дайте понятие экономическим спорам и перечислите способы разрешения экономических споров.
4. Что такое Банкротство. Какие последствия банкротства вам известны?
5. Перечислите основные формы собственности в РФ.

### Уровень 3: Сложный

**Задание: оформить договор купли - продажи**

#### Договор купи-продажи квартиры

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Граждан \_\_\_\_\_, проживающ \_\_\_\_\_ по адресу: \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_, именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Продавец», с одной стороны,  
и граждан \_\_\_\_\_, проживающ \_\_\_\_\_ по адресу: \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_, именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Покупатель», с другой стороны,  
совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

#### 1. Предмет Договора

1.1. Продавец продал, а Покупатель купил, в соответствии с условиями настоящего Договора, квартиру, площадью \_\_\_\_\_ кв. м, состоящую из \_\_\_\_\_ комнат (ы), расположенную по адресу: г. \_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_, кв. \_\_\_\_\_. Кадастровый номер: \_\_\_\_\_.

1.2. Квартира принадлежит Продавцу на праве собственности. Право собственности на указанную квартиру подтверждается следующими документами:

1.3. В квартире проживают следующие лица, сохраняющие в соответствии с законом право пользования этим \_\_\_\_\_ жилым помещением:

1.4. На момент заключения настоящего Договора квартира никому не отчуждена, не заложена, не обещана, под арестом (запрещением) и в споре не состоит, ограничений в использовании не имеет.

1.5. Передача Продавцом квартиры, и принятие ее Покупателем осуществляются по подписываемому Сторонами Акту приема-передачи.

#### 2. Права и обязанности Сторон

2.1. Продавец обязан:

2.1.1. Передать Покупателю в собственность квартиру.

2.1.2. Не связывать Покупателя какими-либо обязательствами по целевому использованию квартиры.

2.1.3. Предоставить все необходимые документы для заключения настоящего Договора и нести полную ответственность за их достоверность.

2.1.4. В случае расторжения настоящего Договора или признания его недействительным вернуть Покупателю денежную сумму, указанную в п. 3.1 настоящего Договора.

2.2. Продавец вправе:

2.2.1. Требовать от Покупателя оплаты стоимости квартиры в размере, порядке и сроки, предусмотренные настоящим Договором.

2.3. Покупатель обязан:

2.3.1. Принять квартиру на условиях, предусмотренных настоящим Договором.

2.3.2. Оплатить стоимость квартиры в размере и порядке, установленном настоящим Договором.

2.4. Покупатель вправе:

2.4.1. Требовать соразмерного уменьшения стоимости квартиры или расторжения настоящего Договора в случае предоставления Продавцом заведомо ложной информации о квартире.

2.5. Права и обязанности Сторон, не предусмотренные настоящим Договором, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 3. Финансовые условия и порядок расчетов

3.1. Стоимость квартиры составляет \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей, все платежи осуществляются в рублях.

3.2. Цена квартиры является фиксированной и пересмотру не подлежит.

3.3. Оплата стоимости квартиры производится в следующем порядке:

3.3.1. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в момент подписания настоящего Договора Сторонами на расчетный счет, указанный в разделе 8 настоящего Договора, либо наличными денежными средствами, в этом случае Продавец выдает Покупателю расписку в получении денежных средств.

3.4. Стороны согласовали вопросы, связанные с расчетами по коммунальным услугам и плате за электроэнергию в отношении квартиры и не имеют в этой связи взаимных претензий.

#### 4. Государственная регистрация

4.1. Настоящий Договор вступает в силу и считается заключенным с момента его подписания обеими Сторонами.

4.2. Расходы, связанные с государственной регистрацией права собственности Покупателя, оплачиваются за счет Покупателя.

4.3. Покупатель приобретает право собственности на квартиру после государственной регистрации перехода прав собственности.

#### 5. Ответственность сторон и форс-мажорные обстоятельства

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Сторона, необоснованно уклоняющаяся от государственной регистрации перехода права собственности, должна возместить другой Стороне убытки, вызванные задержкой регистрации.

5.3. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера, которые Стороны не могли предвидеть или предотвратить.

5.4. При наступлении обстоятельств, указанных в п. 5.3 настоящего Договора, каждая Сторона должна без промедления известить о них в письменном виде другую Сторону.

5.5. Извещение должно содержать данные о характере обстоятельств, а также официальные документы, удостоверяющие наличие этих обстоятельств и, по возможности, дающие оценку их влияния на возможность исполнения Стороной своих обязательств по настоящему Договору.

5.6. В случае наступления обстоятельств, предусмотренных в п. 5.3 настоящего Договора, срок выполнения Стороной обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действуют эти обстоятельства и их последствия.

5.7. Если наступившие обстоятельства, перечисленные в п. 5.3 настоящего Договора, и их последствия продолжают действовать более 2 (Двух) месяцев, Стороны проводят дополнительные переговоры для выявления приемлемых альтернативных способов исполнения настоящего Договора.

5.8. До подписания Акта приема-передачи риск случайной гибели или случайного повреждения отчуждаемого имущества и ответственность за его сохранность несет Продавец.

#### 6. Разрешение споров

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего Договора, Стороны будут стремиться разрешать путем переговоров.

6.2. Споры, не урегулированные путем переговоров, разрешаются в судебном порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

#### 7. Прочие условия

7.1. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

7.2. Настоящий Договор составлен в 3 (Трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у Продавца, второй – у Покупателя, третий – в органе, осуществляющем государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

7.3. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

#### 8. Подписи Сторон

Продавец:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Покупатель:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

## Эталоны ответов

### Вариант 1

#### Ответы на тесты

1	2	3	4	5	6	7	8	9	19
в	а	в	а	б	б	в	в	в	б

#### Ответы на контрольные вопросы

##### Ответы:

1. Под предпринимательской деятельностью подразумевается процесс самостоятельной финансово-экономической деятельности, направленной на получение прибыли от производства и/или реализации товаров или предоставления каких-либо услуг.
2. Систематичность. Самостоятельность. Ответственность. Легализованный характер. Систематическое получение прибыли. Извлечение дохода. Профессионализм.
3. Основная цель создания — обеспечение общества необходимыми благами и получение прибыли. Оно является юридическим лицом, то есть обязательно должно быть зарегистрировано в государственных органах, иметь учредительные документы, вести бухгалтерский учет и отчетность, иметь юридический и почтовый адрес. Порядок образования и ликвидации предприятия закреплен в ГК РФ, законах и иных нормативных актах РФ.
4. Сторонами договора купли – продажи являются продавец и покупатель.
5. Юридическая ответственность - это установленная законом реакция государства на нарушение правовых норм. Она выражается в применении к нарушителю мер государственного принуждения личного, имущественного или организационного характера.

### Вариант 2

#### Ответы на тесты

1	2	3	4	5	6	7	8	9	19

#### Ответы на контрольные вопросы

1. Экономические споры — это разногласия, возникающие в сфере экономической деятельности между юридическими или физическими лицами, а также между предприятиями, организациями и государственными учреждениями. Выделяют несколько видов таких споров.
2. Признаки АП: противоправность, виновность, наказуемость
3. Трудовой спор — это конфликтная ситуация между работодателем и работником, когда стороны не могут найти компромисс по вопросам, связанным с трудовой деятельностью.
4. В КоАП РФ предусмотрены следующие виды административных наказаний: предупреждение; административный штраф; конфискация орудия совершения или предмета правонарушения; лишение специального права; административный арест.
5. Дисциплинарная ответственность — это вид юридической ответственности, при которой работодатель применяет к работнику меры дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности: Замечание, Выговор Увольнение

### Вариант 3

#### Ответы на тесты

1	2	3	4	5	6	7	8	9	19
б	в	в	в	в	б	в	б	в	в

#### Ответы на контрольные вопросы

##### Ответы:

1. Государственная собственность — это имущество, принадлежащее Российской Федерации (федеральная собственность) или субъектам РФ (республикам, краям, областям и иным).
2. Объект, Объективная сторона, Субъект, Субъективная сторона.
3. Экономические споры — это разногласия и конфликты, возникающие в сфере экономической деятельности между юридическими или физическими лицами, а также между предприятиями, организациями и государственными учреждениями. Они связаны с экономическими интересами, правами и обязанностями. Для разрешения экономических споров используются как судебные, так и внесудебные методы. Некоторые из них: Судебное разбирательство. Арбитраж. Переговоры.
4. Банкротство — это признанная неспособность должника полностью рассчитаться с кредиторами. Для должника банкротство — способ избавиться от долгов, отсрочить уплату штрафов, неустоек и пеней. Для кредиторов — шанс вернуть хотя бы часть задолженности. Некоторые последствия банкротства для физического лица: Списание долгов. Ограничения на новые кредиты и займы. Ухудшение кредитной истории. Продажа имущества с аукциона.
5. Основные формы собственности в РФ: Государственная. Муниципальная. Частная.