Министерство просвещения и науки КБР
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ"
Юридический адрес: 360006, Россия, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Кабардинская, дом 142; ИНН 0711037142КПП 072601001. Электронная почта: kbadk@kbadk.ru

Информация о результатах опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов ГБПОУ «КБАДК» за 2025-2026 учебный год

Кадровый состав является основной ценностью каждой организации, уровень вовлеченности педагогических работников в деятельность колледжа определяет степень его успеха. Удовлетворенность педагогических работников работой в ОО выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы колледжа во всех сферах его деятельности. Оценка администрацией различных факторов, обусловливающих удовлетворенность педагогических работников, позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством колледжа и педагогическими работниками.

Цель мониторинга- выявление степени удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы.

Метод исследования: социологический метод анкетного опроса.

№ п/п	Утверждение	Ответ			
		5 - абсолютно, в высшей степени	4 - очень, в значительной степени	3-умеренно - (скорее в большей степени)	2 - не слишком, почти нет
1.	Удовлетворены ли Вы Вашей педагогической деятельностью?	29%	21%	47%	3%

2.	Удовлетворены ли Вы достигнутыми результатами в педагогической деятельности?	29%	15%	55%	1%
3.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с администрацией колледжа?	26%	40%	30%	4%
4.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с коллегами?	18%	67%	13%	2%
5.	Удовлетворены ли Вы взаимоотношением со студентами?	13%	30%	57%	0%
6.	Удовлетворены ли Вы отношением студентов к Вашему предмету?	13%	37%	43%	7%
7.	Удовлетворены ли Вы своей профессиональной подготовкой?	42%	29%	28%	1%
8.	Удовлетворены ли Вы работой с родителями студентов?	28%	22%	40%	10%
9.	Удовлетворены ли Вы психологическим климатом в коллективе?	24%	26%	48%	2%
10.	Удовлетворены ли Вы работой коллегиальных органов?	14%	29%	36%	21%
11.	Удовлетворены ли Вы возможностями повышения квалификации?	27%	23%	37%	13%
12.	Удовлетворены ли Вы материальной базой преподаваемых(ой) дисциплин(ы)?	13%	17%	57%	13%
13.	Удовлетворены ли Вы материальной базой колледжа в целом?	13%	17%	57%	13%

14.	Удовлетворены ли Вы заработной платой?	18%	3%	22%	57%
15.	Удовлетворяет ли Вас не материальное стимулирование?	15%	1%	43%	41%
16.	Ведете ли Вы кружок?	да	0%	нет	100%
17.	Как Вы оцениваете, в целом, работу колледжа?	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно	
		71,5%	28,5%	0%	
18.	Какие основные проблемы, по вашему мнению, в колледже?	Низкое материальное обеспечение			
19.	Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже	Увеличить материальное обеспечение колледжа Сократить до минимума разные прохождения тестов и регистрации на различных сайтах, которая отвлекает от преподавательской деятельности			

Вывод по результатам опроса педагогических работников ГБПОУ «КБАДК»;

В колледже сформирован стабильный педагогический коллектив с высокой профессиональной самооценкой (71% довольны своей подготовкой) и здоровым психологическим климатом (85% удовлетворены взаимодействием с коллегами).

Сильные стороны: 71,5% сотрудников оценивают работу колледжа в целом на «хорошо». Удовлетворенность взаимодействием с администрацией составляет 66%.

Проблемные зоны:

1. **Финансы:** 57% педагогов «почти не» удовлетворены заработной платой.
2. **Оснащение:** 70% недовольны материальной базой дисциплин и колледжа.
3. **Мотивация студентов:** Только 13% педагогов абсолютно удовлетворены отношением студентов к предметам.
4. **Бюрократия:** в пожеланиях требуют сократить количество обязательных регистраций на сторонних сайтах.

Таким образом, высокая лояльность коллектива (71,5% хороших оценок) сохраняется вопреки критически низкой оценке зарплат и материальной базы. Рекомендуется оптимизировать документооборот и разработать меры по финансовой и материальной поддержке сотрудников для предотвращения оттока кадров.