Министерство просвещения и науки КБР
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ"
Юридический адрес: 360006, Россия, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Кабардинская, дом 142; ИНН 0711037142КПП 072601001. Электронная почта: kbadk@kbadk.ru

Информация о результатах опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей ГБПОУ «КБАДК» за 2025-2026 учебный год

Кадровый состав является основной ценностью каждой организации, уровень вовлеченности педагогических работников в деятельность колледжа определяет степень его успеха. Удовлетворенность педагогических работников работой в ОО выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы колледжа во всех сферах его деятельности.

Оценка администрацией различных факторов, обусловливающих удовлетворенность педагогических работников, позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством колледжа и педагогическими работниками.

Цель мониторинга- выявление степени удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы.

Метод исследования: социологический метод анкетного опроса.

№ п/п	Утверждение	Ответ			
		5 - абсолютно, в высшей степени	4 - очень, в значительной степени	3-умеренно - (скорее в большей степени)	2 - не слишком, почти нет
1.	Удовлетворены ли Вы Вашей педагогической деятельностью?	26%	43%	27%	4%

2.	Удовлетворены ли Вы достигнутыми результатами в педагогической деятельности?	30%	16%	50%	4%
3.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с администрацией колледжа?	43%	37%	20%	0%
4.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с коллегами?	43%	47%	9%	1%
5.	Удовлетворены ли Вы взаимоотношением со студентами?	43%	29%	27%	1%
6.	Удовлетворены ли Вы отношением студентов к Вашему предмету?	43%	26%	27%	4%
7.	Удовлетворены ли Вы своей профессиональной подготовкой?	47%	15%	35%	3%
8.	Удовлетворены ли Вы работой с родителями студентов?	40%	40%	17%	3%
9.	Удовлетворены ли Вы психологическим климатом в коллективе?	43%	30%	27%	0%
10.	Удовлетворены ли Вы работой коллегиальных органов?	43%	30%	26%	1%
11.	Удовлетворены ли Вы возможностями повышения квалификации?	27%	43%	17%	13%
12.	Удовлетворены ли Вы материальной базой преподаваемых(ой) дисциплин(ы)?	16%	30%	40%	14%
13.	Удовлетворены ли Вы материальной базой колледжа в целом?	16%	30%	40%	14%

14.	Удовлетворены ли Вы заработной платой?	17%	29%	40%	14%
15.	Удовлетворяет ли Вас не материальное стимулирование?	17%	29%	40%	14%
16.	Ведете ли Вы кружок?	да	14%	нет	86%
17.	Как Вы оцениваете, в целом, работу колледжа?	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно	
		85%	15%	0%	
18.					
19.	Какие основные проблемы, по вашему мнению, в колледже?	Материально-техническая база Нехватка оборудования для ЛПЗ			
20.	Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже	Улучшение материально-технической базы			

Вывод: в коллективе наблюдается высокий уровень лояльности и профессионального благополучия. 85% сотрудников оценивают работу колледжа на «хорошо». Взаимодействие внутри организации оценивается максимально высоко: 90% довольны взаимодействием с коллегами, 80% — с администрацией, 72% — психологическим климатом. Педагоги также высоко оценивают свои отношения со студентами (72% довольны).

Ключевые зоны роста: Несмотря на позитивный социальный фон, выявлены системные проблемы ресурсного обеспечения:

- **Материально-техническая база:** 54% сотрудников (40% — умеренно, 14% — почти нет) не удовлетворены оснащением дисциплин и лабораторий.
- **Финансовое и нематериальное стимулирование:** Суммарно 54% педагогов недовольны зарплатой и 54% — нематериальным поощрением.
- **Повышение квалификации:** 30% сотрудников недовольны имеющимися возможностями для профессионального роста.

Таким образом, высокая удовлетворенность межличностными отношениями (85–90%) компенсирует нехватку ресурсов. Основной запрос коллектива — модернизация материально-технической базы и оборудования для лабораторно-практических занятий, а также пересмотр системы стимулирования труда.