Министерство просвещения и науки КБР
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ"
Юридический адрес: 360006, Россия, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Кабардинская, дом 142; ИНН 0711037142КПП 072601001. Электронная почта: kbadk@kbadk.ru

Информация о результатах опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 09.01.04 «Наладчик аппаратных и программных средств инфокоммуникационных систем» ГБПОУ «КБАДК» за 2025-2026 учебный год

Кадровый состав является основной ценностью каждой организации, уровень вовлеченности педагогических работников в деятельность колледжа определяет степень его успеха. Удовлетворенность педагогических работников работой в ОО выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы колледжа во всех сферах его деятельности.

Оценка администрацией различных факторов, обусловливающих удовлетворенность педагогических работников, позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством колледжа и педагогическими работниками.

Цель мониторинга- выявление степени удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы.

Метод исследования: социологический метод анкетного опроса.

№ п/п	Утверждение	Ответ			
		5 - абсолютно, в высшей степени	4 - очень, в значительной степени	3-умеренно - (скорее в большей степени)	2 - не слишком, почти нет
1.	Удовлетворены ли Вы Вашей педагогической деятельностью?	24%	30%	46%	0%

2.	Удовлетворены ли Вы достигнутыми результатами в педагогической деятельности?	34%	32%	34%	0%
3.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с администрацией колледжа?	35%	35%	30%	0%
4.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с коллегами?	35%	45%	20%	0%
5.	Удовлетворены ли Вы взаимоотношением со студентами?	35%	45%	16%	4%
6.	Удовлетворены ли Вы отношением студентов к Вашему предмету?	35%	43%	15%	7%
7.	Удовлетворены ли Вы своей профессиональной подготовкой?	35%	35%	28%	2%
8.	Удовлетворены ли Вы работой с родителями студентов?	36%	24%	33%	7%
9.	Удовлетворены ли Вы психологическим климатом в коллективе?	45%	35%	20%	0%
10.	Удовлетворены ли Вы работой коллегиальных органов?	24%	56%	20%	0%
11.	Удовлетворены ли Вы возможностями повышения квалификации?	24%	46%	30%	0%
12.	Удовлетворены ли Вы материальной базой преподаваемых(ой) дисциплин(ы)?	24%	36%	40%	0%
13.	Удовлетворены ли Вы материальной базой колледжа в целом?	24%	36%	40%	0%

14.	Удовлетворены ли Вы заработной платой?	24%	36%	40%	0%
15.	Удовлетворяет ли Вас не материальное стимулирование?	24%	36%	40%	0%
16.	Ведете ли Вы кружок?	да	0%	нет	100%
17.	Как Вы оцениваете, в целом, работу колледжа?	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно	
		24%	76%	0%	
18.	Какие основные проблемы, по вашему мнению, в колледже?	Отсутствие должной материально-технической базы			
19.	Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже	Улучшение материально-технической базы			

Вывод: в коллективе сохраняется стабильный психологический климат (80% довольны), однако наблюдается критически низкая общая оценка деятельности колледжа: лишь 24% сотрудников оценивают работу организации на «хорошо», в то время как 76% — только на «удовлетворительно».

Сильные стороны:

- **Социальное взаимодействие:** Педагоги высоко ценят отношения внутри коллектива (80% довольны коллегами, 70% — администрацией) и студентами (78% довольны взаимоотношениями).
- **Профессиональная самооценка:** 67% сотрудников удовлетворены своей профессиональной подготовкой.

Зоны риска:

1. **Материальное обеспечение:** 100% сотрудников не выбрали высшие оценки (5 и 4) по зарплате, материальной базе и нематериальному стимулированию. 40% педагогов оценивают эти факторы как «не слишком/почти нет».
2. **Мотивация студентов:** 22% педагогов не удовлетворены отношением студентов к предмету.

Таким образом, в колледже наблюдается парадоксальная ситуация: при отличном социальном климате и высокой оценке коллег 76% сотрудников не считают работу организации «хорошей». Главная причина — полное отсутствие удовлетворенности ресурсным обеспечением (зарплата, оборудование). Основной приоритет — решение проблемы материально-технической базы.