Министерство просвещения и науки КБР
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ"
Юридический адрес: 360006, Россия, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Кабардинская, дом 142; ИНН 0711037142КПП 072601001. Электронная почта: kbadk@kbadk.ru

Информация о результатах опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 Юриспруденция ГБПОУ «КБАДК» за 2025-2026 учебный год

Кадровый состав является основной ценностью каждой организации, уровень вовлеченности педагогических работников в деятельность колледжа определяет степень его успеха. Удовлетворенность педагогических работников работой в ОО выступает одним из важнейших критериев, определяющих эффективность работы колледжа во всех сферах его деятельности.

Оценка администрацией различных факторов, обусловливающих удовлетворенность педагогических работников, позволяет своевременно вносить необходимые коррективы при принятии управленческих решений, выступая формой обратной связи между руководством колледжа и педагогическими работниками.

Цель мониторинга- выявление степени удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией деятельности в рамках реализации образовательной программы.

Метод исследования: социологический метод анкетного опроса.

№ п/п	Утверждение	Ответ			
		5 - абсолютно, в высшей степени	**4 - очень, в значительной степени**	**3-умеренно - (скорее в большей степени)**	**2 - не слишком, почти нет**
1.	Удовлетворены ли Вы Вашей педагогической деятельностью?	25%	35%	30%	10%

2.	Удовлетворены ли Вы достигнутыми результатами в педагогической деятельности?	35%	35%	25%	5%
3.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с администрацией колледжа?	43%	29%	27%	1%
4.	Удовлетворены ли Вы взаимодействием с коллегами?	43%	30%	27%	0%
5.	Удовлетворены ли Вы взаимоотношением со студентами?	27%	33%	37%	3%
6.	Удовлетворены ли Вы отношением студентов к Вашему предмету?	35%	35%	20%	10%
7.	Удовлетворены ли Вы своей профессиональной подготовкой?	45%	25%	30%	0%
8.	Удовлетворены ли Вы работой с родителями студентов?	35%	45%	20%	0%
9.	Удовлетворены ли Вы психологическим климатом в коллективе?	43%	30%	27%	0%
10.	Удовлетворены ли Вы работой коллегиальных органов?	25%	25%	40%	10%
11.	Удовлетворены ли Вы возможностями повышения квалификации?	35%	25%	30%	10%
12.	Удовлетворены ли Вы материальной базой преподаваемых(ой) дисциплин(ы)?	25%	35%	28%	12%

13.	Удовлетворены ли Вы материальной базой колледжа в целом?	25%	35%	35%	5%
14.	Удовлетворены ли Вы заработной платой?	25%	25%	35%	15%
15.	Удовлетворяет ли Вас не материальное стимулирование?	15%	25%	35%	25%
16.	Ведете ли Вы кружок?	да	28%	нет	72%
17.	Как Вы оцениваете, в целом, работу колледжа?	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно	
		85%	15%	0%	
18.	Какие основные проблемы, по вашему мнению, в колледже?	Необходим ремонт здания			
19.	Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже	Выделить достойное здание, повысить материальную базу, повысить заработную плату			

Вывод: в коллективе зафиксирован высокий уровень лояльности: 85% сотрудников оценивают работу колледжа на «хорошо». Наблюдается полное доверие к руководству (72% довольны администрацией) и благоприятный психологический климат (73% довольны климатом и коллегами). Педагоги высоко ценят свою профессиональную подготовку (70% — оценки 5 и 4) и работу с родителями (80% — оценки 5 и 4).

Зоны риска:

1. **Инфраструктура:** Главной проблемой коллектив единогласно называет состояние здания (необходимость ремонта).
2. **Финансовое обеспечение:** 50% сотрудников недовольны заработной платой (15% — «почти нет»), а 40% — нематериальным стимулированием.
3. **Материальная база:** 40% педагогов недовольны оснащением колледжа в целом.
4. **Мотивация студентов:** 30% педагогов не удовлетворены отношением студентов к предмету.

Таким образом, несмотря на отличный социальный климат и высокую оценку управленческих компетенций, коллектив указывает на критический износ инфраструктуры и низкое финансовое обеспечение. Основной приоритет — капитальный ремонт здания, повышение заработной платы и обновление материально-технической базы.